

Webbinarie: Kompetensutveckling av personal under korttidsarbete



En sammanhållen nationell struktur för validering och certifiering som kompetenssäkrar produktionen.
Legitimerat och förankrat i hela industrin.

Maria Rosendahl, Teknikföretagen
Jesper Hedin, Industriarbetsgivarna
Josefine Larsson, IF Metall

Branschvalidering

En strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kompetens gentemot **krav på kompetens för ett arbetsinnehåll eller en yrkesroll**

Branschen definierar och fastställer kompetenskraven

grafiska
FÖRETAGEN

 FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

 **IFMETALL**

IKEM
Innovations- och kemiindustrierna i Sverige

 INDUSTRI
ARBETSGIVARNA

Livs
LIVSMEDELS • ARBETAREFÖRBUNDET

 **LIVSMEDELSFÖRETAGEN**
The Swedish Food Federation

 Teknikföretagen

TEKO | SVERIGES TEXTIL-
& MODEFÖRETAG

 **tmf**
TRÄ- OCH MÖBELFÖRETAGEN

GJUTERI
FÖRENINGEN
Swedish Foundry Association

SKTC
SKÄRTEKNIKCENTRUM | SVERIGE

SVETS
KOMMISSIONEN

Hur skapas en branschvalideringsmodell?

Svensk industrivalidering är en kvalitetssäkrad process!

Kompetensmatrix, utbildade testledare, återkoppling, revision...

Säkerhet			
KOMPETENSOMRÅDEN	FAKTA	FÖRSTÅELSE	FÄRDIGHET
Säkerhet	<ul style="list-style-type: none">– Kunskap om de risker som finns vid arbete med automatiska system– Kunskap om olika typer av säkerhetssystem, grindar, förreglingar, ljusridåer,	<ul style="list-style-type: none">– Förståelse för arbetsmiljö och olycksrisker vid arbete med automatiserad produktion och vilken betydelse säkerhetssystemen har för den personliga säkerheten	<ul style="list-style-type: none">– Kunna planera och på ett säkert sätt utföra arbete i automatiska (automatiserade) system.– Kunna ta det ansvar som befogenheter och process kräver– Kunna delta aktivt i en skydds rond

BRANSCHKONCEPTET
SPECIFIK YRKESKOMPETENS
ENSKILD BRANSCHS ANSVAR

CNC
TEKNIK
2017

- GRÖN NIVÅ
- BLÅ NIVÅ
- SVART NIVÅ

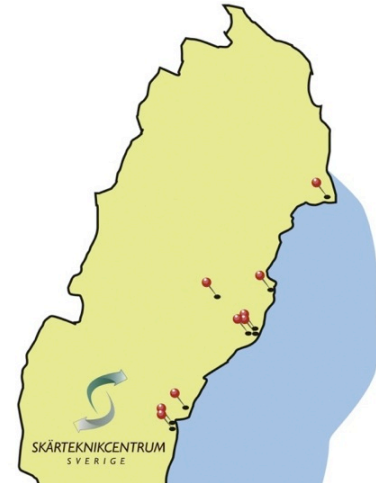


BASKONCEPTET
GENERELL INDUSTRIKOMPETENS
GEMENSAMT ANSVAR



www.svenskindustrivalidering.se

Tillgänglighet över nästan hela Sverige



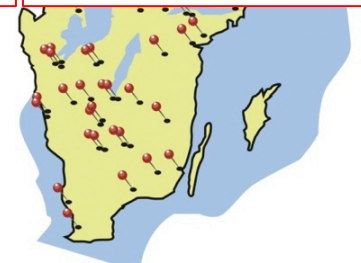
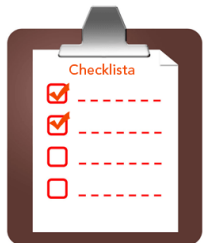
Utbildning
Handledning

Resurseffektiv
process

Standardiserat
Webb baserat

Utbildade
testledare

Akrediterade
testcenter



Vad ger en
branschvalidering mig
som medarbetare?

Det blir enklare att diskutera din yrkesutveckling med din arbetsgivare när ni tydligt kan se och förstå den kompetens du har och som är erkänd av branschens företag, arbetsgivar- och arbetstagarparter.

Du förstår själv vilken kompetens du har och vilken du behöver utveckla. Det underlättar för en mer träffsäker kompetensutveckling på och utanför jobbet.

Med ett kompetensbevis i handen får du en stärkt position på arbetsmarknaden. Behöver du byta jobb eller är i omställning går det snabbare att komma vidare.



Vad ger en
branschvalidering mig
som arbetsgivare?



Tillsammans med medarbetaren får du ett resultat som ni kan vara överens om vad det gäller vilken kompetens som finns och vilken som saknas. Det gör planeringen av åtgärder mycket smidigare.

Kompetensutveckling som du investerar i blir träffsäker och resurseffektiv eftersom ni vet exakt vilken kompetens som saknas. Du kan lättare planera insatserna över tid och får dessutom hjälp från ett ackrediterat testcenter.

Med rätt kompetens i produktionen stärker du ditt företags förmåga till konkurrenskraft och förmåga att utvecklas.

När du satsar på medarbetarnas kompetens så blir du en attraktiv arbetsgivare och med tanke på svårigheten att hitta arbetskraft att rekrytera är det guld värt.



INDUSTRIVALDERING

