



TFG-bladet

Nummer 1 2003 Årgång 7

Agenda

- 26 mars Årsmöte med medlemsmöte i Teknikparken
- 21 maj Studiebesök - Industripoken Forsbacka

Ordföranden har ordet



Bengt Nordin

Det är snart vår och dags för årsmöte. Det gångna året har präglats av sedvanliga aktiviteter som vi rapporterat om i bladet. Vi har i styrelsen diskuterat möjliga samarbetsteman med andra föreningar för gemensamma möten. Det kanske kan ge intressanta vinklingar och diskussioner. Något att arbeta på inför kommande säsong. Hör gärna av Er med idéer och förslag.

Så hälsar vi 17 nya medlemmar välkomna till föreningen. Jag hoppas att Ni kommer att finna våra sammankomster intressanta.

Vi ses på årsmötet.

Hälsningar
Bengt Nordin

Det är snart vår och dags för årsmöte. Det gångna året har präglats av sedvanliga aktiviteter som vi rapporterat om i bladet. Vi har i styrelsen diskuterat möjliga samarbetsteman med andra föreningar för gemensamma möten. Det kanske kan ge intressanta vinklingar och diskussioner. Något att arbeta på inför kommande säsong. Hör gärna av Er med idéer och förslag.

Kallelse till Årsmöte

Tid: Onsdagen den 26 mars kl. 18.30 till ca 21.00

Plats: Konferensrum Översten i hus Grenadjären Teknikparken, i anslutning till Högskolan.

Program:

Årsmöte enligt stadgarna
Future Position X (*se notis sidan 4*)
Visning av GIS-applikationer

Välkomna



Hus Grenadjären i Teknikparken. Vid gamla Stallplanen bortom högskolan.

Besök TFG:s nya hemsida: www.tfg.se

Kan du tänka dig att hämta ner TFG-blad, kallelser och information från hemsidan i stället för att få den på vanlig post? Alla medlemmar som meddelat sin e-postadress kommer att få ett e-postmeddelande när något nytt har lagts in på hemsidan. Vill du ändå få TFG-blad och kallelser med vanlig post så måste du skicka ett e-postmeddelande om detta till TFG på adress info@tfg.se.

Verksamhetsberättelse 2002

För verksamhetsåret 2002 avger styrelsen denna verksamhetsberättelse.

Vid årsmötet den 15 april valdes följande styrelse. Ordförande valdes vid årsmötet, övriga styrelsefunktioner tillsattes vid det konstituerande styrelsemötet 20020528.

Bengt Nordin	Ordförande
Björn Jansson	V. ordförande
Bengt Rystedt	Kassör
Håkan Eriksson	Vice Kassör
Lars-Olof Carleson	Sekreterare
Joakim Helmbrant	Bitr. sekr.
Alf Forbergskog	Klubbmästare
Hans Stymne	Redaktör
Helena Tufvesson	Ledamot
Åke Axelson	suppleant
Alfons Kubulenso	suppleant
Anders Norin	suppleant
Karin Persson	suppleant

Föreningen har under året inbjudit till 6 föreningskvällar, med innehåll och program som redovisas nedan.

Styrelsen har förutom årsmötet hållit 7 protokollförda möten under året, förutom detta har styrelsen träffats i olika arbetsgrupper 4 gånger under året.

Övriga sammankomster och aktiviteter

23/1 Årets Entreprenör 2001 i Teknikparken Gävle. Det var första året som stipendiet utdelades och det gick till två välförtjänta pristagare Jörgen Engvall och Henrik Elvin som fick 25000 kr var.

5/3 Konferens *Kommunikationer 2002* i Söderhamn.

15/4 Årsmöte vid Sandvik Coromant med ett intressant studiebesök vid deras Productivity Center. Ett 30-tal medlemmar deltog..

20/8 Studiebesök vid Skutskärs Bruk som ingår i Stora Enso-koncernen. Information och visning av den kraftfulla investeringen som sker i miljövårdande åtgärder och utbyggnad vid Skutskärs Hamn.

24/9 Medlemsmöte om kopplingen Högskola + Teknikpark. En mycket stimulerande information från flera föredragande och frågor och synpunkter från de 20-talet mötesdeltagarna.

22/10 Informations- och utbildningskväll om energi och uppvärmningsformer för småhus.

30/11 *Thomasmässan* i Falun med vice riksbankschefen Villy Bergström som talare. Arrangör var Ingenjörsklubben i Falun/Borlänge.

10/12 Luciafirande hos Lättings, kulturföreningen som på några år blev ett arbetslöshetsprojekt och idag sysselsätter över 100 personer. Lättings tar under 2003 ytterligare ett steg och förhyr hela Gamla Fängelset som blir ett allaktivitetshus – spännande och lycka till.

TFG-bladet

TFG-bladet kom ut med 4 nummer. I bladet som medlemmarna får tillskickat till sig refereras från föreningens aktiviteter och annat som kan vara av intresse för föreningen.

TFGs nya hemsida Föreningen har under året utvecklat en ny hemsida www.tfg.se där TFG-bladet/en finns att hämta, kallelser och inbjudningar till föreningskvällar och givetvis en förenklad möjlighet att ha kontakt med föreningen och dess styrelse.

Stipendier

Föreningens stipendium till studenter vid Högskolan i Gävle gick till Camilla Ingelsson och Mikaela Alegran. Stipendiet delades ut vid sammankomsten den 22/10.

I övrigt gjordes förberedelser för det med Teknikparken gemensamma stipendiet "Årets entreprenör i Teknikparken" för år 2001 som för första gången delades ut i januari 2002 och för eventuell stipendiat för år 2002.

Engagemang

TFG har deltagit i Teknikparkens styrelsearbete. Teknikparken hade den 31/12 2001 328 anställda i 46 företag.

Medlemmar

Föreningen hade vid verksamhetsårets slut 297 medlemmar. Under året har föreningen fått 17 nya medlemmar.

Ekonomi

Det ekonomiska resultatet framgår av den bilaga som delas ut vid årsmötet.

Referat från Tekniska Föreningens möte den 26 februari 2003

när vi gästades av **Maria Hammarén**, docent i yrkeskunnande och teknologi vid KTH.

Journalistik med teknik.

Maria Hammarén inledde med att ge en beskrivning av hur hon kom att ägna sig åt forskningsområdet yrkeskunnande och teknologi, trots att hon gick journalisthögskolan och under många år arbetade som journalist. Hon var under slutet av 1980-talet också klubbordförande i Journalistklubben på sin tidning som hette Ny Teknik. Så arbetade slumpen för något som sedan för mig blev väldigt viktigt - att hamna i det teknikcentrerade området. Ganska snabbt, utan att jag då kunde formulera det ställdes kunskapsfrågor på sin spets. Jag hade i mina krönikor en speciell vinjett som hette "Teknik och människa". För att motivera att jag varannan vecka skulle ha en hel sida måste det jag skrev visa att det var genomtänkt, klokt och nytt. Vid den tiden hade jag tre små barn och var dessutom klubbordförande. Jag lärde mig då att om jag gick upp klockan fyra varje morgon och skrev mellan fyra och åtta, då hade jag en krönika vid slutet av veckan. Det var tiden, koncentrationen och arbetet med att skriva som ledde fram till detta.

Inga ringar i vattnet när personal sparkas.

Maria Hammarén berättade om en händelse på tidningen. Jag hade blivit introducerad i företaget av en äldre dam, som var väldigt handfast, visste allt och var mycket ansvarstagande mot mig och mot företaget. Hon skötte alla löner och hon kunde alla människor på sina fem fingrar.

- Men det var en turbulent tid och vi kom att byta ledning och få en konsultchef, som ville visa handlingskraft. I samband med det kallade han in nya konsulter, som ville minska personalen. Man fick höra groteska saker - hur mycket som var verkligt och som var ryktesspridning vet jag inte, men vad som talades om i korridorerna var att en del äldre medarbetare blev inkallade till ett rum där det fanns en hink vatten som de fick stoppa ner sin hand i och sedan dra upp den igen. Så fick de konstaterat att lika lite som det efteråt märktes att man dragit upp sin hand ur vattnet, lika lite skulle det märkas om man försvann från arbetsplatsen.

- Kvinnan som jag berättade om fick ett nytt administrativt datasystem, där hon skulle lägga in alla anställda, sköta löneutbetalningar och sådant. Men hon sa att hon inte kunde lära sig detta. Hanteringen av henne blev då väldigt effektiv. Man tog omedel-

bart bort alla hennes arbetsuppgifter och den kraftfulla kvinnan satt plötsligt med ett tomt skrivbord. Efter sex månader var hon knäckt och borta ur arbetslivet. När jag satt och skulle argumentera för kvinnan lyckades jag inte på något vis påverka hanteringen av henne, sa Maria Hammarén. Jag kände att mina ord inte räckte till när jag skulle försöka beskriva vilka slags kunskaper hon hade.

Vid ett tillfälle skulle jag skriva om något som hette dialogseminarier på Dramaten, och där stötte jag för första gången på andra perspektiv. Seminarierna kombinerade gestaltning, språkperspektiv, perspektiv på arbetslivet, konst och vetenskap och det var en trevlig röra som attraherade mig.

Den svåra konsten att lagra omdöme och erfarenhet

- Ett dialogseminarium där man diskuterade dramatik kom sedan att ge mig impulserna till min forskning. Vad är det som händer i ett drama? Man säger inte allt, utan åskådarna samarbetar med dramat som utspelas på scenen och laddar orden, eller luckorna mellan dem med innebörder. I detta spel sker någonting som är mycket större än det som sägs. Gestaltningen blev viktig för mig.

Johannessens kunskapsmodell

- Forskningen inom mitt område har inte startat som det brukar: att man läser in sig på en speciell tradition, i stället har den startat i fallstudier och konkreta problem, beskrev Maria Hammarén vidare. En norsk filosof, Johannessen, hjälpte till att försöka tolka och gjorde en kunskapsmodell som blivit känd. Han talar om olika aspekter på kunskap. Den kunskap som vi förvärvar i praktisk verksamhet består av olika delar som samspekar. En del är påståendekunskap, som kan översättas ungefär till teori. De andra delarna är förtrogenhet och färdighet.

Dreyfus utvecklingsväg

- En amerikan vid namn Dreyfus skissade på en utvecklingsväg, alltså hur man lär sig eller utvecklas i ett yrke, och delade in den i olika steg. Novis är när man kommer ny till en arbetsplats. Efter det är man nybörjare i 2-3 år och då lär man fler regler och ökar på sitt kunnande, innan man efter 4-5 år når kompetensstadiet. Dreyfus talar också om en skicklig person och expertis. Då har man blivit skicklig på att lösa oförutsedda händelser.

Konsten att ständigt vara duktigare än sina kunder

Det är här som Maria Hammaréns egna avhandlingssarbete kommer in i bilden.

- Ett expanderande företag som heter Combitech Systems hade problem av specifik art. De arbetade som konsulter till utvecklingsavdelningar, till exempel vid Volvo och Saab. De var inblandade i Jas Gripen, i medicinutveckling, på telecommarknaden. Deras nisch var att kunna bättre, det var det de levde av, och de måste därför också vara bättre på att lära sig.

- Det arbete som så småningom bedrevs inom Combitech Systems handlade mycket om att bryta ner klichéer genom läsande och skrivande, för att nå ett samtal. Läsandet och skrivandet handlar om att få impulser till att ompröva våra egna idéer och perspektiv. Detta är extremt viktigt om man vill få ett samtal till stånd, där det sker något utbyte på en verklig nivå.

- Men hur reflekterar man? Hur bryter man sig ur väldigt strikta föreställningar och istället prövar sig själv om och om igen? Särskilt klassiska texter kan fungera som en impuls som väcker någonting som man måste vara beredd att fånga upp. Vi bygger upp ett kvalificerat samtal som blir mycket roligare än alla andra samtal. Och då ingår att man uppmanar till att anteckna i marginalen. Det handlar om att väcka fantasin och fånga sig själv under läsningen. Men det stora märkbara resultatet blir att kommunikationen mellan dem som deltar blir snabb och träffande och man utvecklar ett lyssnande som skapar större förståelse.

Text från föredraget och referat från andra tillfällen på samma ämne.

Alf F

Om Future Position X

Årsmötet onsdagen 26 mars är kombinerat med ett medlemsmöte där vi kommer att informeras om och debattera regionens satsning på "Future Position X".

Idén är att skapa innovationssystemet Future Position X, byggt på den stora potential som finns inom geografiska informationssystem (GIS) och positionering. Detta är ett av de snabbast växande områdena inom informationsteknologin med sannolikt den största potentialen, när det gäller att bidra till ökad produktivitet och tillväxt.

Future Position X skall skapas genom en utveckling av Gävle GIS-kluster och genom att utnyttja regionens unika möjligheter baserade på befintlig och potentiell kompetens inom GIS och positionering.

SNS lokalgrupp Gävle/Sandviken jubilerar på temat. *Gävle/Sandviken* - En attraktiv region där entreprenörskap skapar tillväxt!

Föreningen Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS) firar 20-årsjubileum i Gävle den 25 mars. SNS är ett fristående nätverk av ledande beslutsfattare i privat och offentlig sektor med engagemang i svensk samhällsutveckling. Syftet är att skapa underlag för rationella beslut i viktiga samhällsfrågor genom forskning och debatt.

Tid: **tisd. 25 mars kl. 18.30**

Plats: Burecentrum, Lantmäteriverket, Lantmäterigatan, Gävle

Programpunkter:

Landshövding	Christer Eirefelt
Sandviks vd	Lars Pettersson
SNS vd	Stefan Lundgren
f d ordförande	Per Piscator (Rapsodi över 20 år)

Jubileumsbuffé

Intresserad skall anmäla sig senast onsdagen 19 mars till Anders Åseby, via e-post anders.aseby@gavle.se eller tel. 026-178108, 070-4140630 eller via post: GNA, Box 1324, 80137 Gävle.

Anmälningsavgift 100 kr. Studenter 50 kr

OBS anmälan är bindande.

TFG-bladet Tekniska Föreningen i Gävle Nr 1 2003 Årgång 7

Ansvarig utgivare:	Bengt Nordin
Redaktör:	Hans Stymne redaktor@tfg.se
Red.kommitté:	Alf Forbergskog Joakim Helmbrant Bengt Nordin
E-post:	info@tfg.se
Hemsida:	www.tfg.se

Adress:	Tekniska Föreningen i Gävle Teknikparken Kungsängsvägen 4 802 67 GÄVLE 6091006-4
Postgiro:	6091006-4
Redigering/ distribution:	Varva/MedieForum Arbetsmarknadsenheten Gävle